

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 35 города Липецка Муравьёвой С.В. за 2023 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники ДОУ: администрация, педагоги, технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив, при необходимости, помогал решать проблемы в жизни каждого сотрудника. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГПО МБДОУ № 35 города Липецка.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Сегодня все работники детсада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации ДОУ Муравьёва С.В. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции

утверждаются заведующей ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

На декабрь 2021 года в составе ППО 35 человека из 52 работающих, что составляет 67,5 % от численности штатных работников (Рост числа членов Профсоюза по сравнению с 2020 г. – 2,1%). Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2021 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается, в основном, в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- страница ППО на сайте ДОУ;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам, которые предлагают ООО «ПСКК «Сириус», ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт».

Ещё одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Были выделены премии членам ППО в связи с окончанием учебного года, ко Дню дошкольного работника и Новому году.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе: достижение более высокого уровня организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В связи с различными изменениями в системе образования, в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё большее знание трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу, по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога, работника детского сада — престижной.

Профсоюзному комитету предстоит большая работа по выявленным проблемам, а также по повышению роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом, привлечение сотрудников ДОУ в ряды членов ППО.